



COMUNE DI TREVIGNANO

Provincia di Treviso
Piazza Municipio, 6 - 31040 Trevignano -
C.F. 83001370267 P.I. 00573020260
www.comune.trevignano.tv.it

Prot. n. 5341

Trevignano 4/04/2013

Via mail

Al Revisore dei Conti
Rag. Bulfone Anna Marina

OGGETTO: Trasmissione fondo produttività 2012.

In allegato alla presente si trasmette la relazione tecnica, ai sensi dell'art. 4 comma 1, del ccnl sottoscritto in data 22/01/2004, sulla preintesa relativa al fondo produttività per l'anno 2012.

Alla luce delle considerazioni svolte nella relazione tecnica si ritiene che la preintesa sottoscritta dalle parti risulti coerente con le direttive impartite dall'organo di direzione politica, per tutti gli aspetti oggetto dell'accordo e che la stessa sia stata sottoscritta in modo conforme alle attuali disposizioni di legge contrattuali vigenti in materia.

La preintesa viene trasmessa con il fondo produttività per l'anno 2012 al fine di ottenere il controllo sulla compatibilità dei costi ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/04/1999 e successive modificazioni.

A disposizione per ogni chiarimento, si porgono distinti saluti.



Il Segretario comunale
dott. Giampaolo Cescon

COMUNE DI TREVIGNANO

Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2012**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Aprile 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012.
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario generale</p> <p>Componenti: Responsabile del settore economico-finanziario, Istruttore amministrativo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; DICCAP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; DICCAP</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto è limitato all'accordo annuale sull' utilizzo delle risorse decentrate anno 2012, secondo i criteri già concordati di cui al CCDI sottoscritto in data 11/06/2007 e successive modificazioni.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, in data</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>.....</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 5 del regolamento per l'adeguamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è il Piano esecutivo di gestione, con il quale vengono assegnati a ciascuna posizione organizzativa gli obiettivi annuali, con i relativi indicatori di risultato, in coerenza con il bilancio di previsione, con la relazione previsionale e programmatica e con il programma triennale dei lavori pubblici.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza, come previsto ai commi 1 e 3 del citato art. 11.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009,</p>	
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo annuale sulla destinazione delle risorse finanziarie decentrate conferma i criteri già contenuti nel vigente CCDI sottoscritto tra le parti in data 10/03/2008, e successive modificazioni.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, ecc.) sono utilizzate, sulla base dei criteri stabiliti nel C.C.D.I. sottoscritto in data 10/03/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, nel seguente modo:

Normativa di riferimento - descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 34.320,71
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	€ 47.127,61
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 0,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 6.900,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	€ 2.100,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f) ed i) – indennità per specifiche responsabilità	€ 9.200,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI)	€ 0,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (RUP)	€ 1.267,07
CCNL 22/01/2004 – Art. 33 comma 5 – indennità di comparto	€ 16.305,78
TOTALE	€ 117.221,17

Tutte le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 8 giugno 2011, in coerenza con le disposizioni in

materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel regolamento per l'adeguamento dell'ordinamento degli uffici e servizi con deliberazione della Giunta comunale n. 131 del 9 dicembre 2010.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento, visto l'art. 9, comma 21 ultimo periodo del d.l. n. 78/2010 e successive modificazioni, non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'art. 7 del vigente regolamento per l'adeguamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 9 dicembre 2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, definisce come segue il ciclo di gestione della performance:

Art. 7 – Ciclo di gestione della performance

1. Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*

2. La rendicontazione, con una sintetica relazione dei risultati, avviene attraverso la presentazione dei risultati gestionali agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai portatori di interessi anche in adempimento di quanto previsto dalla legislazione vigente.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il piano risorse e degli obiettivi per l'anno 2012, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 67 del 19 aprile 2012.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione – Autonomie locali è stato quantificato, a seguito atto di indirizzo con deliberazione di giunta comunale n. 175 in data 28 dicembre 2012, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 139.924,06
Risorse variabili	€ 11.650,04
Risorse variabili non soggette al limite 2010	€ 1.267,07
TOTALE	€ 152.841,17

Le somme sopra indicate sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, pari a 141.640,00 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

La parte delle risorse stabili del fondo (base di partenza) è costituito dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo ed è stata quantificata in € 108.964,47 nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. a), CCNL 1/04/1999	€ 93.458,62
Art. 15, comma 1, lett. j), CCNL 1/04/1999	€ 5.048,34
Art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001	€ 10.457,51
TOTALE	€ 108.964,47

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi (è inserito anche il decremento del fondo per il salario accessorio del personale trasferito alla società "Villa Pasinetti" s.r.l.) contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 6.316,34
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 5.093,82
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 4.033,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, CCNL 11/04/2008)	€ 4.727,00
Decurtazione corrispondente al salario accessorio personale dipendente Villa Pasinetti trasferito alla società "Villa Pasinetti" s.r.l. dal 01/07/2009	- € 17.500,00
TOTALE	€ 2.670,16

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa tabella viene riportata anche la riduzione del fondo straordinario dal 31/12/1999

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 (risorse correlate incremento stabile dotazione organica)	€ 23.000,00
Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001	€ 3.128,10
Art. 29 CCNL 22/01/2004 (dichiarazione cong. 14)	€ 1.459,05
Art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999	€ 702,28
TOTALE	€ 28.289,43

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.917,11 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per compensi art. 92, c. 5, D. lgs. 12/04/2006, n. 163. (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 1.267,07
1,2 % monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 11.650,04
TOTALE	€ 12.917,11

Le risorse di cui all' art. 15, comma 2 del CCNL 1/04/1999 sono destinate, in conformità al disposto del comma 4, del medesimo art. 15, al processo di riorganizzazione interna per fronteggiare la vacanza di n. 4 posti in organico tra il 2008 e il 2012 senza procedere ad alcuna assunzione, oltre che al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità quali quelli risultanti dal P.E.G. – Piano della performance, dando atto che sussiste la condizione prevista al comma 3 del predetto art. 15 e fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui al comma 4 del medesimo art. 15, ovvero solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione o degli uffici di controllo interno delle disponibilità di bilancio createsi a seguito del processo di razionalizzazione delle attività nonché del raggiungimento degli obiettivi di P.E.G.- Piano della performance.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Verifica del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 :

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010, al netto delle somme escluse per effetto della deliberazione della Corte dei Conti, Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4 ottobre 2011;
 2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
- A carico del fondo per l'anno 2012, opera la riduzione complessiva di € 9.060,00, effettuata la seguente verifica:

Totale fondo 2010 (al netto delle risorse destinate ai compensi ex art. 92, comma 5, del D. Lgs. 12/04/2006, n. 163 – Corte dei Conti sez. Riunite 51/2011)	€ 150.538,63
Riduzione personale cessato art 9, comma 2bis, decreto legge 78/2010	€ 8.023,71
Limite fondo che non può essere superato nell'anno 2012	€ 142.514,92
Totale fondo 2012 (al netto delle risorse destinate ai compensi ex art. 92, comma 5, del D. Lgs. 12/04/2006, n. 163 – Corte dei Conti sez. Riunite 51/2011)	€ 151.574,10
Riduzione del personale cessato	€ 8.023,71
Ulteriore riduzione per rispetto limite fondo 2010	€ 1.036,29
Totale decurtazione per l'anno 2012	€ 9.060,00
Totale fondo erogabile 2012 (al netto delle risorse destinate ai compensi ex art. 92, comma 5, del D. Lgs. 12/04/2006, n. 163 – Corte dei Conti sez. Riunite 51/2011)	€ 142.514,10

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III in € 9.060,00)	€ 130.864,06
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 12.917,11
TOTALE	€ 143.781,17

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 16.305,78
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 47.127,61
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k), (compensi art. 92, c. 5, D. lgs. 12/04/2006, n. 163), CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 1.267,07
Totale decurtazione anno 2012	€ 9.060,00
TOTALE	€ 73.760,46

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	€ 34.320,71
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo – CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 6.900,00
CCNL 01/04/1999 – Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	€ 2.100,00
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 – Art. 17, comma 2, lett. f) ed i)	€ 9.200,00
Fondo salario accessorio personale dipendente Villa Pasinetti trasferito alla società "Villa Pasinetti" s.r.l. dal 01/07/	€ 17.500,00
TOTALE	€ 70.020,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione - integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 73.760,46
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 70.020,71
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 143.781,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, la relazione dà dimostrazione del rispetto della copertura delle destinazioni aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di valutazione della performance individuale, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 8 giugno 2011. Detto sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo; integrazione nell'organizzazione; capacità organizzativa e di gestione; competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il piano delle risorse degli obiettivi. Le risorse destinate agli incentivi in questione potranno essere rese disponibili solo previo accertamento da parte dell'Organismo di valutazione di questo Comune del raggiungimento dei suddetti obiettivi.

Si attesta altresì che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/04/199, per € 1.267,07, finanzia i compensi di cui all'art. 92, c. 5, D. lgs. 12/04/2006, n. 163.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	€ 139.924,06	€ 139.924,06	0,00
Risorse variabili	€ 37.086,11	€ 12.917,11	€ 24.169,00
TOTALE	€ 177.010,17	€ 152.841,17	€ 24.169,00

Destinazione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 95.715,68	€ 73.760,46	€ 21.955,22
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 75.194,49	€ 70.020,71	€ 5.173,78
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 170.910,17	€ 143.781,17	€ 27.011,01

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti: all'intervento 1 i capitoli, dettagliati nella successiva sezione III, ove trovano capienza le risorse stabili, le risorse variabili (con esclusione di parte degli incentivi per le progettazioni interne che trovano capienza in appositi capitoli al Titolo II) e gli oneri a carico dell'ente; all'intervento 7 i capitoli ove trova capienza l'IRAP a carico dell'ente.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova adeguata copertura nel bilancio 2012 come di seguito indicato:

Descrizione	Importo	Capitoli di imputazione
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 16.305,78	s1395-s1675-s1740-s1980-s2100-s2290-s2705-s3005-s3165-s3255 s3760 tutti in competenza
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 47.127,61	s1395-s1675-s1740-s1980-s2100-s2290-s2705-s3005-s3165-s3255 s3760 tutti in competenza
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k), (compensi art. 92, c. 5, D. lgs. 12/04/2006, n. 163), CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. g)	€ 1.267,07	s5137 competenza s4664 residui 2011 s4680 competenza
TOTALE	€ 64.700,46	

Descrizione	Importo	Capitolo di imputazione
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)	€ 34.320,71	s1420-s1690-s1760-s1995-s2120-s2310-s2720-s3020-s3180-s3275-s3780 tutti in competenza
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo - CCNL 1/4/1999 - Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 6.900,00	s2300- s1398-s1991-s3006-s3166 tutti in competenza
CCNL 01/04/1999 - Art. 17, comma 2, lett. e) - Indennità di disagio	€ 2.100,00	s2300- s1398-s1991-s3006-s3166 tutti in competenza
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1/4/1999 - Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 9.200,00	s1420-s1690-s1760-s1995-s2120-s2310-s2720-s3020-s3180-s3275-s3780 tutti in competenza
TOTALE	€ 52.520,71	

Gli oneri riflessi a carico dell'ente, relativi al complesso delle somme sopra indicate, trovano copertura ai seguenti capitoli di spesa del Bilancio 2012: s1400-s1680-s1745-s1985-s2105-s2295-s2710-s3010-s3170-s3260-s3765.

L'IRAP trova invece copertura ai seguenti capitoli di spesa: s1660-s1725-s1830-s2085-s2165-s2410-s2800-s3150-s3245-s3335-s3955.



Il Responsabile del servizio personale
dott. Gianpietro Cescon

