

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
03	04	2013

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

08	04	2013
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

01	01	2012
----	----	------

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
2012

2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)

150.539,00

3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)

143.781,00

4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")

5,33

5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)

0,00

6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)

1.267,00

7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010

143.782,00

8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)

--

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (143.781,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (143.782,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori
0,00

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

43.538,00

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Si	No
	X

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	X
--	---

15 Per scelta dell'organo politico?

X	
---	--

16 Sulla base di altri fattori?

X	
---	--

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
1	12.911,00
1	12.500,00
1	9.627,00
1	8.500,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Si	No
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?		
53 Non Compilare		
54 Non Compilare		
	Valori	
55 Non Compilare		
56 Non Compilare		
57 Non Compilare		
58 Non Compilare		
59 Non Compilare		
60 Non Compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni		0
65 Percentuale		0,00
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni		0
68 Percentuale		0,00
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni		0
71 Percentuale		0,00
72 Area D / Categoria D		
73 numero progressioni		0
74 Percentuale		0,00
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	Valori
81 Non Compilare	
82 Non Compilare	
83 Non Compilare	
84 Non Compilare	
85 Non Compilare	
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	9.200,00
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	34.321,00
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	36
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91 Non Compilare	
92 Non Compilare	
93 Non Compilare	
94 Non Compilare	
95 Non Compilare	
96 Non Compilare	
97 Non Compilare	

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

Si	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

--

31 In forma associata

X

32 Non Compilare

33 Non Compilare

--

34 Non Compilare

--

35 Non Compilare

--

36 Non Compilare

--

37 Non Compilare

38 Non Compilare

--

39 Non Compilare

--

40 Non Compilare

--

41 Non Compilare

--

42 Non Compilare

--

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25.00

45 Non Compilare

--

46 Non Compilare

--

47 Non Compilare

--

48 Non Compilare

--

49 Non Compilare

--

50 Non Compilare

--

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)